

# AI for HR Advanced

## الذكاء الاصطناعي المتقدم في الموارد البشرية

حوّل إدارة الموارد البشرية من عمليات تقليدية إلى منظومة ذكية تعتمد على البيانات والذكاء الاصطناعي

Recruitment

Talent

Performance

Experience

Analytics

Automation

15

مخرجًا تطبيقيًا

2

ساعات يوميًا

3

أيام متتالية

3

محاضرات متقدمة



احجز مقعدك

سجل الآن — الأعداد محدودة

من التوظيف الذكي إلى إدارة موارد بشرية مدعومة بالذكاء الاصطناعي

WORKSHOP OVERVIEW • 3 ADVANCED LECTURES

## نظرة عامة على الورشة

هذه ليست مقدمة في الذكاء الاصطناعي. برنامج **Advanced** مخصص لمن يريد تطبيق AI فعليًا داخل إدارة الموارد البشرية — عبر دورة حياة الموظف كاملة، من أول إعلان وظيفي حتى بناء وكيل ذكاء اصطناعي يعمل داخل الإدارة. الحالات والتطبيقات مصممة على واقع سوق العمل المصري وحجم فرق الموارد البشرية في الشركات المصرية.

### LECTURE 03

#### التحليلات والأتمتة والوكلاء

People Analytics، التنبؤ، أتمتة العمليات، وبناء HR AI Agents

### LECTURE 02

#### الأداء والمواهب وتجربة الموظف

مؤشرات الأداء، تحليل الفجوات، خطط التطوير، وتحليل رضا الموظف

### LECTURE 01

#### التوظيف واكتساب المواهب

استراتيجية التوظيف، تحليل السيرة الذاتية، تقييم المرشحين، والمقابلات الذكية



### الجمهور المستهدف WHO SHOULD ATTEND

HR Business Partners

Recruiters

مديرو استقطاب المواهب

CHROs

HR Directors

HR Managers

مستشارو الموارد البشرية

People & Culture

أخصائيو إدارة الأداء

مديرو التدريب والتطوير

الرؤساء التنفيذيون وأصحاب الشركات

### منهجية الورشة TRAINING METHODOLOGY

#### ◆ نظام متكامل

المشروع النهائي: منظومة موارد بشرية مدعومة بالذكاء الاصطناعي

#### ◆ أدوات جاهزة

قوالب ونماذج تقييم ولوحات مؤشرات تخرج بها من كل محاضرة

#### ◆ مستوى متقدم

نبدأ من حيث تنتهي الدورات التعريفية — تطبيق مباشر لا شرح نظري

## LECTURE 01 — TALENT ACQUISITION

## AI في التوظيف واكتساب المواهب

تبني منظومة توظيف كاملة مدعومة بالذكاء الاصطناعي: من تخطيط القوى العاملة وتحليل الاحتياج، إلى فرز السير الذاتية وتقييم المرشحين بمعايير موضوعية قابلة للدفاع عنها.

## STRATEGY &amp; WORKFORCE PLANNING

## استراتيجية التوظيف وتحليل الاحتياج

01

- ♦ تطوير استراتيجية التوظيف باستخدام AI
- ♦ استخدام AI في Workforce Planning
- ♦ إنشاء Job Descriptions احترافية
- ♦ بناء Competency Framework لكل وظيفة
- ♦ تحليل الاحتياجات الوظيفية داخل المؤسسة
- ♦ تقليل الوقت والتكلفة في التوظيف

## SOURCING &amp; SCREENING

## الاستقطاب وفرز المرشحين

02

- ♦ استخدام AI في البحث عن المرشحين
- ♦ استراتيجيات AI Sourcing
- ♦ إنشاء Shortlist ذكية للمرشحين
- ♦ تصميم Screening Questions
- ♦ تحليل السيرة الذاتية CV Analysis
- ♦ مقارنة المرشحين بمعايير محددة
- ♦ أتمتة Follow-up مع المتقدمين
- ♦ بناء Candidate Scoring Model
- ♦ تحسين Candidate Experience

## AI-POWERED INTERVIEWS

## المقابلات الذكية والتقييم

03

- ♦ إعداد مقابلات ذكية باستخدام AI
- ♦ إنشاء Interview Question Bank
- ♦ تحليل إجابات المرشحين
- ♦ أسئلة Behavioral Interview
- ♦ مقابلات Competency-Based
- ♦ إنشاء Interview Scorecard
- ♦ كتابة رسائل تواصل مع المرشحين

## AI Recruitment Assistant

## HANDS-ON BUILD



## LECTURE 02 — PERFORMANCE &amp; TALENT

## AI لإدارة الأداء والمواهب

من التقييم السنوي التقليدي إلى إدارة أداء مستمرة مبنية على البيانات: مؤشرات مصممة لكل وظيفة، وفجوات مهارية مرصودة، وخطة تطوير فردية لكل موظف.

## PERFORMANCE MANAGEMENT إدارة الأداء

01

- ◆ اكتشاف Performance Gaps
- ◆ إعداد Performance Review
- ◆ إنشاء تقارير تقييم الموظفين
- ◆ كتابة Development Recommendations
- ◆ تصميم خطط التطوير الفردية IDP
- ◆ تصميم KPIs باستخدام الذكاء الاصطناعي
- ◆ إنشاء KPIs حسب الوظيفة والقسم
- ◆ تحويل الأهداف إلى SMART Objectives
- ◆ تصميم Performance Scorecards
- ◆ تحليل أداء الموظفين
- ◆ بناء خطط تحسين الأداء PIP

التطبيقات: KPIs SMART Objectives Scorecards IDP PIP

## TALENT MANAGEMENT إدارة المواهب

02

- ◆ توصية البرامج التدريبية لكل موظف
- ◆ تخطيط المسار الوظيفي Career Path
- ◆ التخطيط للإحلال Succession Planning
- ◆ تحديد المرشحين للترقية
- ◆ تصميم خطط التعلم والتطوير
- ◆ Talent Identification باستخدام AI
- ◆ تحديد High-Potential Employees
- ◆ إنشاء Talent Matrix
- ◆ تحليل الفجوات المهارية Skills Gap
- ◆ تحليل مهارات الموظفين

التطبيقات: Talent Matrix Skills Gap L&D Plans Succession Planning



## LECTURE 02 — EMPLOYEE EXPERIENCE

## AI لتجربة الموظف

تجربة الموظف لم تعد استطلاعًا سنويًا — بل بيانات قابلة للقياس والتحليل: استبيانات مصممة بذكاء، وتحليل مشاعر التعليقات، ومبادرات مبنية على أسباب حقيقية لا افتراضات.

## MEASURING EMPLOYEE EXPERIENCE قياس تجربة الموظف

03

- ♦ تحليل المشاعر Sentiment Analysis
- ♦ تحليل تعليقات وملاحظات الموظفين
- ♦ تحليل Employee Engagement
- ♦ تصميم Employee Surveys
- ♦ تحليل نتائج استبيانات الموظفين

Engagement Analysis

Sentiment Analysis

Employee Surveys

التطبيقات:

## IMPROVING EXPERIENCE &amp; COMMUNICATION تحسين التجربة والتواصل الداخلي

04

- ♦ تحليل Employee Experience
- ♦ اكتشاف أسباب انخفاض الرضا الوظيفي
- ♦ تصميم مبادرات تحسين Engagement
- ♦ استخدام AI في التواصل الداخلي
- ♦ إنشاء HR Virtual Assistant للأسئلة الداخلية

HR Virtual Assistant

Engagement Initiatives

Root-Cause Analysis

التطبيقات:



صورة — فريق عمل متفاعل وبيئة عمل إيجابية

or [browse files](#)

## AI Employee Performance &amp; Talent Dashboard

HANDS-ON BUILD

لوحة تحليلية واحدة تعرض لكل موظف:

Engagement Score

Employee Potential

Training Needs

Skills Gap

Performance Score

Development Recommendations

Promotion Readiness

## LECTURE 03 — HR ANALYTICS

## تحليلات الموارد البشرية والتنبؤ

**People Analytics** هي ما يحوّل إدارة الموارد البشرية من وظيفة مساندة إلى شريك استراتيجي: أرقام تشرح ما يحدث، ونماذج تنبؤية تقول ما سيحدث قبل حدوثه.

## HR / PEOPLE ANALYTICS تحليلات الموارد البشرية

01

- ◆ مفهوم People Analytics
- ◆ تحليل بيانات HR باستخدام AI
- ◆ التعامل مع ملفات Excel · CSV
- ◆ تحليل أعداد الموظفين Headcount
- ◆ تحليل دوران الموظفين Turnover
- ◆ تحليل الغياب Absenteeism
- ◆ تحليلات التوظيف Recruitment
- ◆ تحليلات التدريب Training
- ◆ تحليلات الأداء Performance
- ◆ تحليلات التعويضات Compensation
- ◆ تحليل تكلفة الموظف
- ◆ اكتشاف Patterns داخل بيانات HR
- ◆ إنشاء Executive HR Dashboard
- ◆ تحويل البيانات إلى قرارات إدارية

التطبيقات: Headcount Turnover Absenteeism Compensation HR Dashboard

## PREDICTIVE HR ANALYTICS التحليلات التنبؤية

02

- ◆ التنبؤ بمخاطر ترك الموظفين للعمل
- ◆ التنبؤ بالاستقالات Attrition Prediction
- ◆ تحديد الموظفين الأكثر عرضة للاستقالة
- ◆ Predictive Talent Analytics
- ◆ تحليل أسباب Turnover
- ◆ التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية
- ◆ التنبؤ بالقوى العاملة Workforce Forecasting

التطبيقات: Attrition Prediction Workforce Forecasting Risk Scoring



صورة — لوحة مؤشرات وتحليلات بيانات الموظفين

or [browse files](#)

LECTURE 03 — AUTOMATION & AGENTS

## الأتمتة ووكلاء الذكاء الاصطناعي

### 03 أتمتة عمليات الموارد البشرية HR AUTOMATION

- ◆ أتمتة إرسال المستندات
- ◆ أتمتة طلبات التدريب
- ◆ أتمتة طلبات الإجازات
- ◆ أتمتة تقييمات الأداء
- ◆ أتمتة تقارير الموارد البشرية
- ◆ تحديد العمليات المتكررة داخل HR
- ◆ تصميم HR Workflows
- ◆ أتمتة استقبال طلبات التوظيف
- ◆ أتمتة فرز المرشحين Screening
- ◆ أتمتة التعيين والانضمام Onboarding

03

التطبيقات:

CRM / ERP

Make

n8n

HR Systems

Notion

Forms

Email

Excel

Google Sheets

### 04 وكلاء الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية HR AI AGENTS

- ◆ ما هو HR AI Agent ؟
- ◆ الفرق بين AI Agent · Automation
- ◆ تصميم AI Recruiter Agent
- ◆ AI Employee Support Agent
- ◆ AI Performance Coach
- ◆ AI Learning & Development Agent
- ◆ AI HR Analytics Agent
- ◆ بناء Multi-Agent HR Workflow

04

### مثال عملي — وكيل التوظيف الذكي

AGENT IN ACTION

تحديث قاعدة البيانات

← تقرير لمدير HR

← أسئلة المقابلة

← تقييم الملاءمة

← تحليل المرشح

← استقبال CV

FINAL PROJECT

## AI-Powered HR System

RECRUITMENT

◆ PERFORMANCE

◆ TALENT

◆ EXPERIENCE

◆ ANALYTICS

◆ AUTOMATION

◆ AI AGENTS

# ماذا ستكون قادرًا عليه بعد الورشة؟

|    |                                                                             |    |                                       |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------|
| 01 | بناء نظام توظيف مدعوم بالذكاء الاصطناعي                                     | 02 | تحليل وتصنيف السيرة الذاتية           |
| 03 | إنشاء Candidate Scoring Models                                              | 04 | تطوير مقابلات وظيفية ذكية             |
| 05 | بناء KPIs · Performance Scorecards                                          | 06 | تحليل أداء الموظفين بالذكاء الاصطناعي |
| 07 | اكتشاف الفجوات المهارية Skills Gaps                                         | 08 | إنشاء خطط تطوير الموظفين              |
| 09 | تحليل Employee Engagement                                                   | 10 | استخدام HR Analytics في اتخاذ القرار  |
| 11 | تحليل Turnover · Employee Attrition                                         | 12 | تصميم HR Dashboards                   |
| 13 | أتمتة عمليات الموارد البشرية                                                | 14 | تصميم HR AI Agents                    |
| 15 | بناء HR System متكامل يعتمد على الذكاء الاصطناعي عبر دورة حياة الموظف كاملة |    |                                       |

## الورشة في سطور WORKSHOP AT A GLANCE

|   |                |   |                      |    |                 |   |                |
|---|----------------|---|----------------------|----|-----------------|---|----------------|
| 3 | محاضرات متقدمة | 6 | مراحل في دورة الموظف | 15 | مخرجًا تطبيقيًا | 1 | نظام HR متكامل |
|---|----------------|---|----------------------|----|-----------------|---|----------------|

RECRUITMENT ♦ TALENT ♦ PERFORMANCE ♦ EMPLOYEE EXPERIENCE ♦ HR ANALYTICS ♦  
AUTOMATION ♦ AI AGENTS



# الموارد البشرية لم تعد إدارة ملفات... بل منظومة قرارات ذكية

**AI for HR Advanced** — ثلاث محاضرات تطبيقية متقدمة تخرج منها بنظام موارد بشرية مدعوم بالذكاء الاصطناعي، يعمل من التوظيف حتى التحليلات التنبؤية.

◆ عرض الحجز المبكر — ساري لفترة محدودة • الأعداد محدودة ◆

REGISTER NOW

احجز مقعدك

## سجل الآن — الأعداد محدودة

|                |                 |                      |                |
|----------------|-----------------|----------------------|----------------|
| 1              | 15              | 6                    | 3              |
| نظام HR متكامل | مخرجًا تطبيقيًا | مراحل في دورة الموظف | محاضرات متقدمة |

WEBSITE

[mgh-ae.com](http://mgh-ae.com)

EMAIL

[mshoura@mgh-ae.com](mailto:mshoura@mgh-ae.com)

LINKEDIN

[linkedin.com/in/mshoura](https://linkedin.com/in/mshoura)